

MODULE DESCRIPTION FORM

نموذج وصف المادة الدراسية

Module Information			
معلومات المادة الدراسية			
Module Title	مبادئ إدارة اعمال		Module Delivery
Module Type	رئيسية C		<input checked="" type="checkbox"/> Theory <input checked="" type="checkbox"/> Lecture <input type="checkbox"/> Lab <input checked="" type="checkbox"/> Tutorial <input type="checkbox"/> Practical <input type="checkbox"/> Seminar
Module Code	BA1201		
ECTS Credits	8		
SWL (hr/sem)	200		
Module Level	1	Semester of Delivery	
Administering Department	BA	College	CAE
Module Leader	Marwan sabah hasan	e-mail	Marawan.hasan@aliraqia.edu.iq
Module Leader's Acad. Title	Assistant Professor	Module Leader's Qualification	M.Sc.
Module Tutor	أ.م. مروان صباح حسن	e-mail	Marawan.hasan@aliraqia.edu.iq
Peer Reviewer Name	أ.م. مروان صباح حسن	e-mail	Marawan.hasan@aliraqia.edu.iq
Scientific Committee Approval Date	20/10/2024	Version Number	1.0

Relation with other Modules			
العلاقة مع المواد الدراسية الأخرى			
Prerequisite module	none	Semester	
Co-requisites module	None	Semester	

Module Aims, Learning Outcomes and Indicative Contents

أهداف المادة الدراسية ونتائج التعلم والمحتويات الإرشادية

Module Aims المادة الدراسية	أهداف المادة الدراسية			
		<p>1-تعريف الطلبة بمفهوم مبادئ ادارة الأعمال وأهميته وأهداف على مستوى المنظمة .-2 تعريف الطلبة بخصائص الأهداف السليمة في منظمة الأعمال . تعريف الطلبة بخطوات أسلوب الإدارة بالأهداف . 4- تعريف الطلبة بكيفية عقبات التخطيط ووضع الأهداف وسبل التغلب عليها. 5- تعريف الطلبة على منظور الإدارة الاستراتيجية في التخطيط . وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جهاز الاشراف والتقويم العلمي دائرة ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي 6- تعريف الطلبة مفاهيم عامة عن وظيفة التنظيم - 7. تعريف الطلبة المبادئ الأساسية للهيكل التنظيمي . 8- تعريف الطلبة العوامل الموقفة المؤثرة في الهيكل التنظيمي. 9- تعريف الطلبة على مفاهيم القائد وماهية القيادة. 10- تعريف الطلبة على العوامل المؤثرة في فاعلية منظومة التحفيز قياساً بالمنافع المتحققة منها. 11- تعرف الطلبة على هرمية الحاجات الإنسانية لإبراهيم ما سلوا. 12- تعرف الطلبة على الخطوات العملية لوظيفة الرقابة.</p>		
Module Learning Outcomes مخرجات التعلم للمادة الدراسية	الأسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة او الموضوع
	1	3	مفهوم وأهمية مبادئ ادارة الأعمال اهداف مبادئ ادارة الأعمال.	مبادئ ادارة الأعمال
	2	3	خصائص الأهداف السليمة في منظمة الأعمال.	وضع الأهداف على مستوى المنظمة
	3	3	خطوات أسلوب الإدارة بالأهداف .	عملية وضع الاهداف
	4	3	مفاهيم عامة عن التنظيم العوامل الموقفة المؤثرة في الهيكل التنظيمي	عملية التنظيم
	5	3	بكيفية عقبات التخطيط ووضع الأهداف وسبل التغلب عليها . منظور الإدارة الاستراتيجية في التخطيط	التخطيط والادارة الاستراتيجية
	6	3	الامتحان الاول	الاختبار الاول
	7	3	مفاهيم عامة عن وظيفة التنظيم المبادئ الأساسية للهيكل التنظيمي	دعائم الهيكل التنظيمي
	8	3	العوامل الموقفة المؤثرة في الهيكل التنظيمي.	دعائم الهيكل التنظيمي

	مفهوم القيادة الادارية	مفاهيم القائد وماهية القيادة	3	9
	الدافعية للعمل واساليب تحفيز العاملين	العوامل المؤثرة في فاعلية منظومة التحفيز قياسا "بالمنافع المتحققة منها	3	10
	الدافعية للعمل واساليب تحفيز العاملين	هرمية الحاجات الإنسانية لإبراهيم ما سلوا.	3	11
	الخطوات العملية لوظيفة الرقابة	الخطوات العملية لوظيفة الرقابة.	3	12
	الوظائف الرئيسية التنفيذية، والوظائف الاستشارية ، والوظائف الجوهرية الساندة.	المزيج التسويقي لمجالات الثالث الوظائف الرئيسية لإدارة المالية في منظمة الأعمال.	3	13
	الاختبار الثاني	الامتحان الثاني	3	14
	مراجعة المادة	مراجعة المادة	3	15
Indicative Contents المحتويات الإرشادية				

Learning and Teaching Strategies استراتيجيات التعلم والتعليم	
Strategies	<p>الاستراتيجيات التعليم (المستخدمة من قبل الاستاذ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● استراتيجيات المناقشات ● العصف الذهني ● التقسيم إلى مجموعات (التعلم التعاوني) ● الرسوم التوضيحية للمفاهيم <p>استراتيجيات التعلم (المستخدمة من قبل الطلاب)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● التذكر ● تدوين الملاحظات ● التلخيص ● التركيز على الأجزاء الهامة ● الممارسة

Student Workload (SWL)

الحمل الدراسي للطالب موزع على (15) اسبوع

Structured SWL (h/sem) الحمل الدراسي المنتظم للطالب خلال الفصل	78	Structured SWL (h/w) الحمل الدراسي المنتظم للطالب أسبوعياً	5.2
Unstructured SWL (h/sem) الحمل الدراسي غير المنتظم للطالب خلال الفصل	122	Unstructured SWL (h/w) الحمل الدراسي غير المنتظم للطالب أسبوعياً	8.13
Total SWL (h/sem) الحمل الدراسي الكلي للطالب خلال الفصل	200		

Module Evaluation

تقييم المادة الدراسية

		Time/Number	Weight (Marks)	Week Due	Relevant Learning Outcome
Formative assessment	Quizzes	2	10% (5)	5, 10	LO #1-4 , LO #5-9
	Assignments	2	20% (10)	4, 11	LO # 1-3 , LO # 4- 10
	Projects / Lab.	N/A			
	Report	1	10% (10)	15	LO # 1-14
Summative assessment	Midterm Exam	2 hr	10% (10)	8	LO # 1-7
	Final Exam	3hr	50% (50)	16	All
Total assessment			100% (100 Marks)		

Delivery Plan (Weekly Syllabus)

المنهاج الاسبوعي النظري

Material Covered				
		مفهوم واهمية مبادئ ادارة الأعمال اهداف مبادئ ادارة الأعمال.	3	الاسبوع الاول
		خصائص الأهداف السليمة في منظمة الأعمال.	3	الاسبوع الثاني
		بخطوات أسلوب الإدارة بالأهداف.	3	الاسبوع الثالث
		مفاهيم عامة عن التنظيم العوامل الموقفة المؤثرة في الهيكل التنظيمي	3	الاسبوع الرابع
		بكيفية عقبات التخطيط ووضع الأهداف وسبل التغلب عليها. منظور الإدارة الاستراتيجية في التخطيط	3	الاسبوع الخامس

	الامتحان الاول	3	الاسبوع السادس
	مفاهيم عامة عن وظيفة التنظيم المبادئ الأساسية للهيكل التنظيمي	3	الاسبوع السابع
	العوامل الموقفية المؤثرة في الهيكل التنظيمي.	3	الاسبوع الثامن
	مفاهيم القائد وماهية القيادة	3	الاسبوع التاسع
	العوامل المؤثرة في فاعلية منظومة التحفيز قياسا "بالمنافع المتحققة منها	3	الاسبوع العاشر
	هرمية الحاجات الإنسانية لإبراهيم ما سلوا.	3	الاسبوع الحادي عشر
	الخطوات العملية لوظيفة الرقابة.	3	الاسبوع الثاني عشر
	المزيج التسويقي مجالات الثالث الوظائف الرئيسية لإدارة المالية في منظمة الأعمال.	3	الاسبوع الثالث عشر
	الامتحان الثاني	3	الاسبوع الرابع عشر
	مراجعة المادة	3	الاسبوع الخامس عشر

Delivery Plan (Weekly Tutorial)

المنهاج الاسبوعي الاضافي

Material Covered

Each week, a question sheet related to the material presented in the theoretical lecture will be solved and debated.

Learning and Teaching Resources

مصادر التعلم والتدريس

	Text	Available in the Library?
Required Texts	المصدر: (العنزي و الماجدي ، مبادئ ادارة الاعمال، 2016، كلية الاسراء الجامعة، بغداد ، العراق)	YES
Recommended Texts	اعداد ملزمة الأستاذ المساعد مروان صباح حسن	NO
Websites	الكتب والمراجع الساندة التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير....)	

Grading Scheme

مخطط الدرجات

Group	Grade	التقدير	Marks (%)	Definition
Success Group (50 - 100)	A - Excellent	امتياز	90 - 100	Outstanding Performance
	B - Very Good	جيد جدا	80 - 89	Above average with some errors
	C - Good	جيد	70 - 79	Sound work with notable errors
	D - Satisfactory	متوسط	60 - 69	Fair but with major shortcomings
	E - Sufficient	مقبول	50 - 59	Work meets minimum criteria
Fail Group (0 – 49)	FX – Fail	راسب (قيد المعالجة)	(45-49)	More work required but credit awarded
	F – Fail	راسب	(0-44)	Considerable amount of work required

Note: Marks Decimal places above or below 0.5 will be rounded to the higher or lower full mark (for example a mark of 54.5 will be rounded to 55, whereas a mark of 54.4 will be rounded to 54. The University has a policy NOT to condone "near-pass fails" so the only adjustment to marks awarded by the original marker(s) will be the automatic rounding outlined above.