

MODULE DESCRIPTION FORM

نموذج وصف المادة الدراسية

Module Information			
معلومات المادة الدراسية			
Module Title	اساسيات إدارة الاعمال		Module Delivery
Module Type	C		<input checked="" type="checkbox"/> Theory <input checked="" type="checkbox"/> Lecture <input type="checkbox"/> Lab <input checked="" type="checkbox"/> Tutorial <input type="checkbox"/> Practical <input type="checkbox"/> Seminar
Module Code	BA1101		
ECTS Credits	8		
SWL (hr/sem)	200		
Module Level	1	Semester of Delivery	
Administering Department	BA	College	CAE
Module Leader	OMAR RASHID KADHIM	e-mail	omarrasheed7474@gmail.com
Module Leader's Acad. Title	Assistant teacher	Module Leader's Qualification	M.Sc.
Module Tutor	م. م عمر رشيد كاظم الدليمي	e-mail	omarrasheed7474@gmail.com
Peer Reviewer Name	أ.م.د. زيد احمد عبد القادر	e-mail	zaid.a.abdulkader@aliraqia.edu.iq
Scientific Committee Approval Date	20/10/2024	Version Number	1.0

Relation with other Modules			
العلاقة مع المواد الدراسية الأخرى			
Prerequisite module	None	Semester	
Co-requisites module	None	Semester	

Module Aims, Learning Outcomes and Indicative Contents

أهداف المادة الدراسية ونتائج التعلم والمحتويات الإرشادية

<p>Module Aims أهداف المادة الدراسية</p>	<p>اهداف المادة الدراسية 1- تعريف الطلبة بمفهوم الادارة والمدير ومفهوم العملية الادارية على مستوى المنظمة .-2 تعريف الطلبة وظائف المدير في منظمة الأعمال-3 تعريف الطلبة المهام التنفيذية والاساسية للمدير . 4- تعريف الطلبة المهام النمطية للمدير في المنظمة. 5- تعريف الطلبة على ادوار المدير في المنظمة -6 تعريف الطلبة على الفرق بين الادارة علم ، وفن، ومهنة. 7- تعريف الطلبة على مرتكزات مفهوم منظمة الاعمال .-8 تعريف الطلبة على اهداف واهمية منظمات الاعمال. 9- تعريف الطلبة على نشأ علم الادارة والتطور الفكري الاداري. 10- تعريف الطلبة على الفكر الاداري الكلاسيكي والانساني. 11- تعرف الطلبة على منظور النظم في الادارة .-12 تعرف الطلبة على التوجهات المعاصرة في الفكر الاداري-13- توضيح بيئة الاعمال ومواجهة التحديات المعاصرة-14- طبيعة التأثير المتبادل بين منظمة الاعمال والبيئة المتغيرة.15- معرفة اخلاقيات منظمة الاعمال</p>																																																			
<p>Module Learning Outcomes مخرجات التعلم للمادة الدراسية</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>الأسبوع</th> <th>الساعات</th> <th>مخرجات التعلم المطلوبة</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>3</td> <td>بمفهوم الادارة والمدير ومفهوم العملية الادارية على مستوى المنظمة .-</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>3</td> <td>وظائف المدير في منظمة الأعمال</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> <td>المهام النمطية للمدير في المنظمة</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3</td> <td>ادوار المدير في المنظمة</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>3</td> <td>الفرق بين الادارة علم ، وفن، ومهنة</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>3</td> <td>الامتحان الاول</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>3</td> <td>مرتكزات مفهوم منظمة الاعمال</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>3</td> <td>اهداف واهمية منظمات الاعمال</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>3</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>نشأ علم الادارة والتطور الفكري الاداري</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>3</td> <td>الفكر الاداري الكلاسيكي والانساني</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>3</td> <td>منظور النظم في الادارة</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>3</td> <td>التوجهات المعاصرة في الفكر الاداري</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>3</td> <td>بيئة الاعمال ومواجهة التحديات المعاصرة</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>3</td> <td>الامتحان الثاني</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td>3</td> <td>طبيعة التأثير المتبادل بين منظمة الاعمال والبيئة المتغيرة. واخلاقيات منظمة الاعمال</td> </tr> </tbody> </table>	الأسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	1	3	بمفهوم الادارة والمدير ومفهوم العملية الادارية على مستوى المنظمة .-	2	3	وظائف المدير في منظمة الأعمال	3	3	المهام النمطية للمدير في المنظمة	4	3	ادوار المدير في المنظمة	5	3	الفرق بين الادارة علم ، وفن، ومهنة	6	3	الامتحان الاول	7	3	مرتكزات مفهوم منظمة الاعمال	8	3	اهداف واهمية منظمات الاعمال	9	3				نشأ علم الادارة والتطور الفكري الاداري	10	3	الفكر الاداري الكلاسيكي والانساني	11	3	منظور النظم في الادارة	12	3	التوجهات المعاصرة في الفكر الاداري	13	3	بيئة الاعمال ومواجهة التحديات المعاصرة	14	3	الامتحان الثاني	15	3	طبيعة التأثير المتبادل بين منظمة الاعمال والبيئة المتغيرة. واخلاقيات منظمة الاعمال
الأسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة																																																		
1	3	بمفهوم الادارة والمدير ومفهوم العملية الادارية على مستوى المنظمة .-																																																		
2	3	وظائف المدير في منظمة الأعمال																																																		
3	3	المهام النمطية للمدير في المنظمة																																																		
4	3	ادوار المدير في المنظمة																																																		
5	3	الفرق بين الادارة علم ، وفن، ومهنة																																																		
6	3	الامتحان الاول																																																		
7	3	مرتكزات مفهوم منظمة الاعمال																																																		
8	3	اهداف واهمية منظمات الاعمال																																																		
9	3																																																			
		نشأ علم الادارة والتطور الفكري الاداري																																																		
10	3	الفكر الاداري الكلاسيكي والانساني																																																		
11	3	منظور النظم في الادارة																																																		
12	3	التوجهات المعاصرة في الفكر الاداري																																																		
13	3	بيئة الاعمال ومواجهة التحديات المعاصرة																																																		
14	3	الامتحان الثاني																																																		
15	3	طبيعة التأثير المتبادل بين منظمة الاعمال والبيئة المتغيرة. واخلاقيات منظمة الاعمال																																																		
<p>Indicative Contents المحتويات الإرشادية</p>	<p>مقدمة في إدارة الأعمال تعريف إدارة الأعمال وأهميتها في تحقيق الأهداف التنظيمية. تطور علم الإدارة وأهم المدارس الفكرية في الإدارة.</p> <p>وظائف الإدارة الأساسية التخطيط: التعرف على أنواع التخطيط وأهميته في تحقيق الأهداف. التنظيم: فهم كيفية تقسيم العمل وتوزيع المسؤوليات. التوجيه: أساليب القيادة والتحفيز في بيئة العمل. الرقابة: أنواع الرقابة وأهميتها في متابعة وتحقيق الأهداف.</p> <p>1 بيئة التنظيمية تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة. فهم التحديات التي تواجه المنظمات مثل المنافسة والعولمة.</p>																																																			

	<p>إدارة الموارد البشرية مبادئ إدارة الموارد البشرية وتوظيف الأفراد. استراتيجيات التحفيز والتطوير وطرق تقييم الأداء.</p> <p>إدارة التسويق أساسيات التسويق ومزيج التسويق (المنتج، السعر، الترويج، التوزيع). أهمية التسويق في تعزيز العلامة التجارية وزيادة الحصة السوقية.</p> <p>إدارة العمليات والإنتاج التعرف على مفاهيم الإنتاج والعمليات. التخطيط والإشراف على الأنشطة التشغيلية لضمان الكفاءة والجودة.</p> <p>إدارة المالية والمحاسبة أساسيات الإدارة المالية وأهمية المحاسبة في صنع القرارات. التخطيط المالي والميزانية وتحليل البيانات المالية.</p> <p>السلوك التنظيمي فهم سلوك الأفراد والجماعات في بيئة العمل. العوامل المؤثرة في بيئة العمل مثل الثقافة التنظيمية والاتصال.</p> <p>اتخاذ القرارات خطوات عملية اتخاذ القرار وأدوات المساعدة. دراسة حالات عملية في اتخاذ القرارات الإدارية</p>
--	---

Learning and Teaching Strategies

استراتيجيات التعلم والتعليم

Strategies	<p>الاستراتيجيات التعليم (المستخدمة من قبل الاستاذ)</p> <ul style="list-style-type: none">● استراتيجية المناقشات● العصف الذهني● التقسيم إلى مجموعات (التعلم التعاوني)● الرسوم التوضيحية للمفاهيم <p>استراتيجيات التعلم (المستخدمة من قبل الطلاب)</p> <ul style="list-style-type: none">● التذكر● تدوين الملاحظات● التلخيص● التركيز على الأجزاء الهامة● الممارسة
-------------------	--

Student Workload (SWL)

الحمل الدراسي للطالب موزع على (15) اسبوع

Structured SWL (h/sem) الحمل الدراسي المنتظم للطالب خلال الفصل	78	Structured SWL (h/w) الحمل الدراسي المنتظم للطالب أسبوعياً	5.2
Unstructured SWL (h/sem) الحمل الدراسي غير المنتظم للطالب خلال الفصل	122	Unstructured SWL (h/w) الحمل الدراسي غير المنتظم للطالب أسبوعياً	8.13
Total SWL (h/sem) الحمل الدراسي الكلي للطالب خلال الفصل	200		

Module Evaluation

تقييم المادة الدراسية

		Time/Number	Weight (Marks)	Week Due	Relevant Learning Outcome
Formative assessment	Quizzes	2	10% (10)	5, 10	LO #1-4 , LO #5-9
	Assignments	2	20% (10)	4, 11	LO # 1-3 , LO # 4- 10
	Projects / Lab.	N/A			
	Report	1	10% (10)	15	LO # 1-14
Summative assessment	Midterm Exam	2 hr	10% (10)	8	LO # 1-7
	Final Exam	3hr	50% (50)	16	All
Total assessment			100% (100 Marks)		

Delivery Plan (Weekly Syllabus)

المنهاج الاسبوعي النظري

	Material Covered
Week 1	بمفهوم الادارة والمدير ومفهوم العملية الادارية على مستوى المنظمة .-
Week 2	وظائف المدير في منظمة الأعمال
Week 3	المهام النمطية للمدير في المنظمة
Week 4	ادوار المدير في المنظمة
Week 5	الفرق بين الادارة علم ، وفن ، ومهنة
Week 6	مركزات مفهوم منظمة الاعمال
Week 7	اهداف واهمية منظمات الاعمال
Week 8	امتحان نصف الفصل
Week 9	نشأ علم الادارة والتطور الفكري الاداري
Week 10	الفكر الاداري الكلاسيكي والانساني
Week 11	منظور النظم في الادارة
Week 12	التوجهات المعاصرة في الفكر الاداري
Week 13	بيئة الاعمال ومواجهة التحديات المعاصرة
Week 14	بيئة الاعمال ومواجهة التحديات المعاصرة
Week 15	طبيعة التأثير المتبادل بين منظمة الاعمال والبيئة المتغيرة.واخلاقيات منظمة الاعمال

Week 16	مراجعة الملزمة
---------	----------------

Delivery Plan (Weekly Tutorial)

المنهاج الاسبوعي الاضافي

Material Covered
Each week, a question sheet related to the material presented in the theoretical lecture will be solved and debated.

Learning and Teaching Resources

مصادر التعلم والتدريس

	Text	Available in the Library?
Required Texts	المصدر: (العنزي و الماجدي ، مبادئ ادارة الاعمال، 2016، كلية الاسراء الجامعة، بغداد ، العراق)	YES
Recommended Texts	اعداد ملزمة المدرس المساعد عمر رشيد كاظم الدليمي	NO
Websites	الكتب والمراجع الساندة التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير....)	

Grading Scheme

مخطط الدرجات

Group	Grade	التقدير	Marks (%)	Definition
Success Group (50 - 100)	A - Excellent	امتياز	90 - 100	Outstanding Performance
	B - Very Good	جيد جدا	80 - 89	Above average with some errors
	C - Good	جيد	70 - 79	Sound work with notable errors
	D - Satisfactory	متوسط	60 - 69	Fair but with major shortcomings
	E - Sufficient	مقبول	50 - 59	Work meets minimum criteria
Fail Group (0 – 49)	FX – Fail	راسب (قيد المعالجة)	(45-49)	More work required but credit awarded
	F – Fail	راسب	(0-44)	Considerable amount of work required

Note: Marks Decimal places above or below 0.5 will be rounded to the higher or lower full mark (for example a mark of 54.5 will be rounded to 55, whereas a mark of 54.4 will be rounded to 54. The University has a policy NOT to condone "near-pass fails" so the only adjustment to marks awarded by the original marker(s) will be the automatic rounding outlined above.