

MODULE DESCRIPTION FORM

نموذج وصف المادة الدراسية

Module Information			
معلومات المادة الدراسية			
Module Title	مبادئ إدارة الأعمال	Module Delivery يجب تحديد متطلبات المادة	
Module Type	اساسية B	<input checked="" type="checkbox"/> Theory <input type="checkbox"/> Lecture <input type="checkbox"/> Lab <input checked="" type="checkbox"/> Tutorial <input type="checkbox"/> Practical <input type="checkbox"/> Seminar	
Module Code	BF1203		
ECTS Credits	6		
SWL (hr/sem)	150		
Module Level	1		
Administering Department	FBS	College	CAE
Module Leader	م.د نعمان منذر وردى	e-mail	Numan.m.wardi@aliraqia.edu.iq
Module Leader's Acad. Title	Lecturer	Module Leader's Qualification	Ph.D.
Module Tutor	م.د نعمان منذر وردى	e-mail	Numan.m.wardi@aliraqia.edu.iq
Peer Reviewer Name	م.د محمد عبدالرضا	e-mail	mohamad.abd.saleh@aliraqia.edu.iq
Scientific Committee Approval Date	2024/10/20	Version Number	1.0

Relation with other Modules			
العلاقة مع المواد الدراسية الأخرى			
Prerequisite module		Semester	
Co-requisites module		Semester	

Module Aims, Learning Outcomes and Indicative Contents

أهداف المادة الدراسية ونتائج التعلم والمحتويات الإرشادية

Module Aims أهداف المادة الدراسية	تزويد الطلبة بالمهارات المعرفية في مبادئ الإدارة وتنمية الفكر التنظيمي من خلال التركيز على حالات في العمل المصرفي مما يؤهلهم ويرفع جاهزيتهم للقيام بالمهام والمسؤوليات للعمل في منظمات الأعمال بشكل عام وفي المنظمات المالية والمصرفية بشكل خاص.
Module Learning Outcomes مخرجات التعلم للمادة الدراسية	1- معرفة الوظائف الإدارية ووظائف المنشأة في منظمات الأعمال بشكل عام وفي المنظمات المالية بشكل خاص. 2- معرفة كيفية تحديد الأهداف المستقبلية وكيفية التخطيط والتنظيم لتحقيق تلك الأهداف. وفي بيئات العمل المختلفة. 3- معرفة كيفية إعداد الهياكل التنظيمية وتحديد سلسلة القيادة ونطاق الإشراف وكيفية تحديد الصلاحيات والمسؤوليات. 4- تعلم كيفية العمل في مجموعات وفرق عمل. 5- تعلم كيفية مراقبة تنفيذ الخطة وتحديد الانحرافات ومعالجتها.
Indicative Contents المحتويات الإرشادية	1- شامل لجميع عناصر العمل 2- عملية استراتيجية 3- أهداف واتجاهات واضحة 4- مرونة في العمل والتنسيق 5- مبني على المعرفة 6- بناء شبكة علاقات قوية

Learning and Teaching Strategies

استراتيجيات التعلم والتعليم

Strategies	الكتب المرجعية المحاضرات تشجيع الطلاب على المشاركة في المناقشات والمحاكاة ودراسات الحالة تشجيع الاطلاع على طرح الأسئلة والتحقيق في قضايا الإدارة بأنفسهم لمساعدتهم على تطوير مهارات التفكير النقدي والفهم العميق لمادة مبادئ الإدارة
-------------------	---

Student Workload (SWL)

الحمل الدراسي للطلاب موزع على (15) اسبوع

Structured SWL (h/sem) الحمل الدراسي المنتظم للطلاب خلال الفصل	63	Structured SWL (h/w) الحمل الدراسي المنتظم للطلاب أسبوعياً	4
Unstructured SWL (h/sem) الحمل الدراسي غير المنتظم للطلاب خلال الفصل	87	Unstructured SWL (h/w) الحمل الدراسي غير المنتظم للطلاب أسبوعياً	6
Total SWL (h/sem) الحمل الدراسي الكلي للطلاب خلال الفصل	150		

Module Evaluation

تقييم المادة الدراسية

		Time/Number	Weight (Marks)	Week Due	Relevant Learning Outcome
Formative assessment	Quizzes	1	10% (10)	5,10	LO #1 – 4, LO #5-9
	Assignments	2	20% (10)	7,13	LO # 1-6, LO # 8-12
	Projects / Lab.	N/A			
	Report	1	10% (10)	9	LO # 1 - 8
Summative assessment	Midterm Exam	2 hr	10% (10)	11	LO # 1-11
	Final Exam	3hr	50% (50)	16	All
Total assessment					100% (100 Marks)

Delivery Plan (Weekly Syllabus)

المنهاج الاسبوعي النظري

	Material Covered
Week 1	وظيفة التخطيط وأنواع الخطط
Week 2	تنظيم وظيفة التخطيط
Week 3	مقدمات التخطيط والتخطيط الموقفي وعقبات التخطيط ومعالجتها
Week 4	طبيعة اتخاذ القرار الإداري
Week 5	المعلومات اللازمة لاتخاذ القرار
Week 6	الابداع في اتخاذ القرار
Week 7	تصميم الوظيفة
Week 8	أهمية وظيفة التنظيم والقوى الأساسية المؤثرة فيه
Week 9	أنماط التصميم التنظيمي
Week 10	الجوانب الإنسانية في القرارات المتعلقة بصياغة الهيكل التنظيمي
Week 11	طبيعة واستعمال الصلاحية
Week 12	سلسلة الامرة ونطاق الرقابة (الاشراف) + امتحان فصلي
Week 13	تحويل الصلاحية واللامركزية
Week 14	طبيعة العلاقات الافقية بين التقسيمات العلاقات الرأسية والاستشارية
Week 15	اللجان والمجالس /الصراع بين التقسيمات
Week 16	أسبوع التحضير الى الامتحان النهائي

Delivery Plan (Weekly Tutorial)

المنهاج الاسبوعي الاضافي

	Material Covered
Each week, a question sheet related to the material presented in the theoretical lecture will be solved and debated.	

Learning and Teaching Resources

مصادر التعلم والتدريس

	Text	Available in the Library?
Required Texts	مبادئ الإدارة بالتركيز على إدارة الأعمال، د. خليل الشماع 2010	نعم
Recommended Texts		
Websites	https://z-lib.gs/mission	

Grading Scheme

مخطط الدرجات

Group	Grade	التقدير	Marks (%)	Definition
Success Group (50 - 100)	A - Excellent	امتياز	90 - 100	Outstanding Performance
	B - Very Good	جيد جدا	80 - 89	Above average with some errors
	C - Good	جيد	70 - 79	Sound work with notable errors
	D - Satisfactory	متوسط	60 - 69	Fair but with major shortcomings
	E - Sufficient	مقبول	50 - 59	Work meets minimum criteria
Fail Group (0 - 49)	FX – Fail	راسب (قيد المعالجة)	(45-49)	More work required but credit awarded
	F – Fail	راسب	(0-44)	Considerable amount of work required

Note: Marks Decimal places above or below 0.5 will be rounded to the higher or lower full mark (for example a mark of 54.5 will be rounded to 55, whereas a mark of 54.4 will be rounded to 54. The University has a policy NOT to condone "near-pass fails" so the only adjustment to marks awarded by the original marker(s) will be the automatic rounding outlined above.