



المؤتمر العلمي الرابع  
الثاني دوليا

نحو تحولات اقتصادية ونوعية  
لتحقيق اهداف التنمية المستدامة

كلية الادارة والاقتصاد - الجامعة العراقية

## حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتأثيرها في تحقيق التنمية المستدامة

م. د احمد عبد الحسن الابراهيمى

الباحثة: رواء محمد جاسم الكبيسي

جامعة المستقبل - قسم إدارة الاعمال

حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتأثيرها في تحقيق التنمية المستدامة

women-dedicated business incubators and Its Impact in Achieving sustainability development

م. د احمد عبد الحسن الابراهيمى الباحثة: رواء محمد جاسم الكبيسي

جامعة المستقبل - قسم إدارة الاعمال

Researcher: Rawa Muhammad Jassim Al-Kubaisi Dr. Ahmed Abdul Hassan Al-Ibrahimi.

AL-Mustaqbal University - Department of Business Administration

المستخلص:

هدف البحث: الكشف عن دور حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة في تحقيق ابعاد التنمية المستدامة اذ لاحظ الباحثين ان هنالك ضعف في إنضاج المشاريع الريادية النسوية

الإضافة العلمية: تسهم الحاضنات بدعم الشباب والمشاريع الشبابية الابتكارية وتقدم الحاضنة خدماتها للرياديين والابتكارين في سوق العمل ومن لديه فكرة ابداعية يمكنه الاستفادة من الحاضنة وفق ضوابط وتعليمات تصل نسبة القروض الى عشرين مليون دينار بدون فوائد. لنا سلط الباحثين الضوء على الحاجة الى حاضنات اعمال تأخذ بعين الاعتبار المحددات التي تواجه المرأة في طريقها نحو ريادة الاعمال.

الإطار النظري والعملي للبحث: ولأجل تحقيق هدف البحث قام الباحثين بتوزيع (37) استبيان على العاملين في حاضنة اعمال بابل وقد تم الحصول على (30) استبيان تم تحليلها بواسطة البرنامج الاحصائي المتقدم (SmartPLS.V4).

نتائج البحث: توصل البحث الى مجموعة من الاستنتاجات أهمها عدم وجود حاضنة متخصصة بالمرأة وتراعي العنصر النسوي على وجه الخصوص لذا تحتاج المرأة والمرأة العراقية بشكل خاص الى حاضنة اعمال نسائية (تديرها النساء) من اجل التغلب على المعوقات التي تواجه تنفيذ افكار رائدات الاعمال.

الكلمات المفتاحية: حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة، التنمية المستدامة، حاضنة اعمال بابل.

**Abstract**

Research objective: To reveal the role of women's business incubators in achieving the dimensions of sustainable development, as the researchers noticed that there is a weakness in the maturation of women's entrepreneurial projects

Scientific addition: Incubators contribute to supporting youth and innovative youth projects. The incubator provides its services to entrepreneurs and innovators in the labor market. Whoever has a creative idea can benefit from the incubator according to regulations and instructions. The percentage of loans reaches twenty million dinars without interest. Therefore, the researchers highlighted the need for business incubators that take into account the determinants that women face on their way to entrepreneurship.

The theoretical and practical framework of the research: In order to achieve the goal of the research, the researchers distributed (37) questionnaires to the employees of the Babylon Business Incubator, and (30) questionnaires were obtained and analyzed by the advanced statistical program (SmartPLS.V5).

Research results: The research reached a set of conclusions, the most important of which is the lack of an incubator specialized in women and taking into account the female element in particular. Therefore, Iraqi women and women in particular need a women's business incubator (run by women) in order to overcome the obstacles facing the implementation of the ideas of female entrepreneurs.

Keywords: business incubators for women, sustainable development, Babylon business incubator.

## منهجية البحث

### 1- مشكلة البحث

هناك أنواع متعددة من حاضنات الأعمال والموارد والفرص المختلفة تؤثر على مهمة كل حاضنة. في الواقع، بعضها لديه أهداف طموحة ولكنها تفتقر إلى الموارد وهي مجبرة على التكيف مع كل موقف البحث في حاضنات الأعمال موجه بشكل عام نحو فوائد عملية الحضانة وطرق تقييم الحاضنات. لا توجد أبحاث خاصة بالجنس في حاضنات الأعمال. ومع ذلك، تشير المقالات الأخيرة إلى مشكلة تتعلق بدعم رائدات الأعمال في حاضنات الأعمال (Gabarret, & d'ANDRIA, 2021:81)

وجدت الدراسات السابقة مستويات منخفضة من الممارسات الشاملة للجنسين ويشيرون إلى نقص الدعم الكافي للنساء داخل الحاضنات وقد خلصت الدراسات الى أن الحاضنات لا تبذل جهداً في جذب رائدات الأعمال (Amezcuca et al, 2019) اذ ان هنالك مشكلة في التوافق بين النساء والنموذج المقبول لريادة الأعمال. يعتبر أداء رائدات الأعمال ضعيفاً او تميل إلى تطوير الأعمال على انها هواية. حتى لو كانت الحاضنات محايدة جنسانياً فإنها تركز بشكل أساسي على الرواد الذكور اما النساء فتعد أقلية. يجب على النساء اللواتي يرغبن في الاستفادة من الحضانة التغلب أولاً على حواجز الدخول ولكن بعد ذلك سيجدن أنفسهن في ثقافة ذكورية لن تفضلهن أو ترافقهن في احتياجاتهن (Gabarret, & d'ANDRIA, 2021:81).

مما سبق يمكن تلخيص مشكلة البحث بإثارة التساؤل الآتي: ما هو تأثير حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة؟

### 2- أهمية البحث

تأتي أهمية البحث الحالي من خلال الآتي:

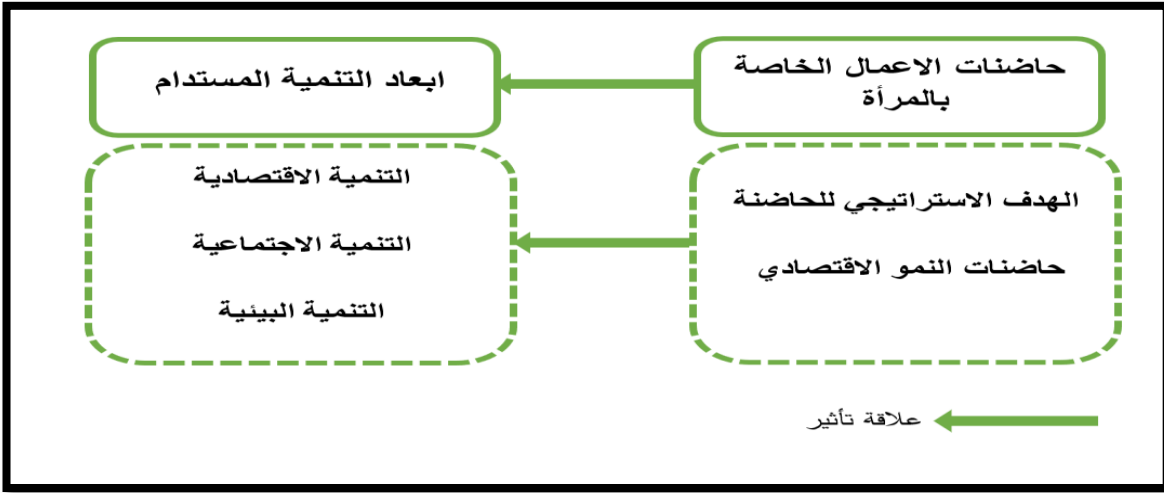
- يتناول متغيرات حاسمة في ادبيات إدارة الاعمال متمثلة بحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة اذ تثبت الدراسات ان حاضنات الاعمال بشكل عام وحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة لها دور كبير في القضاء على البطالة وتحسين الوضع الاجتماعي للأفراد في أي مجتمع مما يساهم في النهوض بالمجتمعات
- كما يتناول البحث التنمية المستدامة بأبعادها الثلاثة ( التنمية الاقتصادية والتنمية الاجتماعية والتنمية البيئية) اذ يمثل هذا المتغير الشغل الشاغل لكافة الجهات الفاعلة في العالم اذ ينبغي ان يعمل الجميع على تحقيقه من اجل رفاة الانسان والكوكب والاجيال القادمة.

### 3- اهداف البحث

يحاول البحث الحالي تحقيق مجموعة من الأهداف أهمها:

- تقديم إطار مفاهيمي لمتغيرات البحث والمتمثلة ب(حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة، اهداف التنمية المستدامة)
- معرفة مدى قدرة حاضنة اعمال بابل على رعاية النساء رائدات ومراعاة متطلبات نجاحهن الخاصة

- مدى مساهمة المشاريع المدعومة من قبل حاضنة اعمال بابل في تحقيق ابعاد التنمية المستدامة
- التعرف على طبيعة العلاقة بين حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وابعاد التنمية المستدامة.
- 4- التعريفات الإجرائية للبحث**
- المتغير المستقل **حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة**: وهي مؤسسات تديرها سيدات لمساعدة النساء على بدء الأعمال التجارية. وتتألف من بعدين هما: (Gabarret, & d'ANDRIA, 2021)
- أ- **الهدف الاستراتيجي للحاضنة**: (رجعي أو غير هادف للربح)، أنشأت الحكومات والقطاع الخاص أنواعاً مختلفة من حاضنات الأعمال التي تربط بين الأهداف والاحتياجات التشغيلية.
- ب- **حاضنات النمو الاقتصادي**: وتهدف إلى تطوير الاقتصاد الإقليمي من خلال اختيار الشركات المبتكرة ومنحها دعماً قوياً.
- **المتغير التابع ابعاد التنمية المستدامة**: تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتهم الخاصة وتتألف من ثلاثة ابعاد وهي: (Chang, & Cheng, 2019).
- أ- **الاستدامة الاقتصادية**: يشمل البعد الاقتصادي الأنشطة العامة للإنتاج والتوزيع والتسليم والاستهلاك. هذه العناصر هي مؤشرات أداء مهمة وحيوية للمؤسسات، بما في ذلك التكاليف المختلفة وقدرات البحث والتطوير والتصميم.
- ب- **الاستدامة الاجتماعية**: يشير البعد الاجتماعي إلى نطاق الأنشطة البشرية أو الاستيطان. يشمل تأثير المؤسسات على التنمية المستدامة للمجتمع عدد الوظائف الشاغرة في المنطقة المحلية، وسلامة العمل وحماية الجولات المجتمعية أثناء عملية الإنتاج. سيكون لهذه التأثيرات تأثير كبير على صورة أي مشروع.
- ت- **الاستدامة البيئية**: يشير البعد البيئي إلى الظروف المحيطة بحياة الإنسان. يتأثر التأثير البيئي بشكل كبير باستصلاح وتطوير المؤسسات، على سبيل المثال، استخدام المواد الخطرة، وتصريف مياه الصرف الصحي، وانبعاث الغازات الضارة، وإنشاء مصانع جديدة. يجب على الشركات مراقبة الأضرار التي تلحق بالبيئة وتقليلها بشكل فعال.
- 5- فرضيات البحث**
- البحث الحالي مجموعة من الفرضيات تتلخص بالآتي:
- الفرضية الرئيسة وتنص على " وجود علاقة تأثير معنوية لحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتحقيق ابعاد التنمية المستدامة" ويتفرع منها ثلاث فرضيات فرعية وكما يلي:
- وجود علاقة تأثير معنوية لحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتحقيق التنمية الاقتصادية.
- وجود علاقة تأثير معنوية لحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتحقيق التنمية الاجتماعية.
- وجود علاقة تأثير معنوية لحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتحقيق التنمية البيئية.
- 6- المخطط الفرضي للبحث**
- يمثل المخطط الفرضي الى توضيح بالرسم لاتجاه العلاقة بين متغيرات البحث (حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة- متغير مستقل) (التنمية المستدامة- متغير مستجيب) وكما في الشكل (1)



الشكل (1) المخطط الفرضي للبحث

#### 7- حدود البحث

تتمثل حدود البحث الحالي بالآتي:

- الحدود المكانية: وتتمثل بالمشروع النسوية التي قامت حاضنة اعمال بابل بدعمها وتقديمها للمجتمع وعددها ثلاثة مشاريع.
- الحدود البشرية: تتمثل بالعاملين في حاضنة اعمال بابل.
- الحدود الزمانية: وتتمثل بالفترة التي قام بها الباحثين بإجراء الجانب التطبيقي للبحث والممتدة من 2022/10/15 ولغاية 2022/12/20.

#### 8- مقياس البحث

سيقوم الباحثين بتطوير مقاييس المتغيرات بالاستفادة من مجموعة من مقاييس الدراسات السابقة والتي يستعرضها الجدول (1):

الجدول (1) مقاييس البحث

ت	المتغير	ت	البعد	المقاييس
أ	حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة	1	الهدف الاستراتيجي للحاضنة	(Gabarret, & d'ANDRIA, 2021)
		4	حاضنات النمو الاقتصادي	
ب	ابعاد التنمية المستدامة	1	الاستدامة الاقتصادية	(Chang, & Cheng, 2019).
		2	الاستدامة الاجتماعية	
		3	الاستدامة البيئية	

المصدر: اعداد الباحثين

سيتم اعتماد تدرج مقياس Likert الخماسي ولجميع المتغيرات وكما يلي في الجدول (2):

الجدول (2) تدرج مقياس البحث

لا أتفق إطلاقاً	لا أتفق	غير متأكد	أتفق	أتفق تماماً
1	2	3	4	5

المصدر: اعداد الباحثين

## 9- أدوات التحليل الاحصائي

- التحليل الاحصائي الوصفي باستخدام برنامج SPSS (الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، الاهمية النسبية)
- تحليل العلاقة بين المتغيرات باستخدام الاختبارات الموجودة برنامج SmartPLS (معامل المسار، معامل التحديد)

## 10- محددات البحث

واجه الباحثين مجموعة من المحددات أهمها

- عدم انتشار ثقافة حاضنة الاعمال في المجتمع العراقي فضلا عن ثقافة حاضنة الاعمال النسائية.
- حاضنة اعمال بابل تم اطلاقها في نهاية سنة 2019 الا انها بدأت اعمالها الفعلية في سنة 2021 بسبب الأوضاع السياسية وانتشار جائحة كورونا التي عقبته إطلاق الحاضنة.

## 11- النتائج المتوقعة من البحث

يتوقع ان تحقق الدراسة النتائج الاتية

- تقديم توصيات واليات تنفيذها للمنظمة عينة البحث في مجال متغيرات البحث (حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وابعاد التنمية المستدامة)
- مساعدة متخذي القرار على اتخاذ ما يلزم من اجل تحقيق التنمية المستدامة والقضاء على البطالة عبر تبني إطلاق حاضنات اعمال خاصة بالمرأة.
- افادة المكتبة العربية بمصدر يتناول متغيرات حديثة وحاسمة في مجال ادبيات إدارة الاعمال والتي تساعد في توجيه وارشاد الباحثين نحو الطريق والنهج الصحيحين من أجل الحصول على المعلومات اللازمة في مجال متغيرات البحث.

## الجانب النظري للبحث

### 1- ماهية حاضنات الأعمال

الحاضنة هي منظومة عمل متكاملة توفر الإمكانيات المطلوبة لبدء المشروع، تنطوي على شبكة من الارتباطات والاتصالات بمجتمع الأعمال والصناعة، تدار عن طريق إدارة متخصصة توفر جميع أنواع الدعم لزيادة نسب نجاح المشروعات المنتهجة بها، والتغلب على المشاكل التي تؤدي غالباً إلى فشلها وعجزها عن الوفاء بالتزاماتها.

تعرف حاضنة الأعمال بأنها: "مؤسسة قائمة بذاتها تتمتع بالشخصية الاعتبارية، توفر مجموعة من الخدمات والتسهيلات للمؤسسات الصغيرة وتساعد على تجاوز أعباء مرحلة الانطلاق، قد تكون حاضنة الأعمال مؤسسة خاصة أو مختلطة أو تابعة للدولة وهذه الأخيرة تعطي لها دعماً قوياً. " كما تعرف بأنها: (Kapinga et al, 2018:3) "مؤسسة تنموية لها كيانها القانوني والإداري والمالي، مخصصة لمساعدة رواد الأعمال في تأسيس وإدارة وتنمية المشروعات الجديدة من خلال تأمين لهم حزمة متكاملة من الخدمات والاستشارات والتسهيلات واليات الدعم والمساندة لفترة زمنية محددة تسمى فترة الاحتضان، ليتمكنوا بعدها من الاعتداد على أنفسهم والخروج إلى سوق العمل وإقامة مشروعاتهم التنموية الصغيرة خارج الحاضنة". وقد عرفها المشرع الجزائري بأنها: "مؤسسات عمومية ذات طابع صناعي وتجاري تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي".

وتعمل حاضنات الأعمال على تحقيق عدة أهداف نذكر منها: (بركان 2012: 6)

1. خلق مشروعات إبداعية جديدة والمساعدة في توسعة المشروعات القائمة.
2. مساعدة أصحاب الابتكارات على تحويل أفكارهم إلى منتجات أو نماذج أو عمليات قابلة للتسويق.
3. توفير الدعم والتمويل والخدمات الإرشادية والتسهيلات لمنتسبيها.
4. زيادة فرصة نجاح المشاريع الجديدة.
5. ربط الصناعات الصغيرة مع بعضها البعض (تحقيق التكامل الصناعي).

6. تقديم مشاريع قوية للمجتمع قادرة على الاستمرار والتطور مستقبلاً.
  7. ومن بين الأدوار والمهام التي تقوم بها الحاضنة نذكر ما يلي:
  8. تقديم الخدمات الاستشارية المتعلقة بدراسة جدوى المشاريع، اختيار المواد، الآلات، المعدات وطرق العمل.
  9. توفير المساندة والاستشارة المالية، الإدارية والتسويقية.
  10. ربط المؤسسة المحضنة بمختلف الجهات الحكومية وغير الحكومية.
  11. التدريب الإداري والتقني لعاملي المؤسسة من طرف المؤسسة الحاضنة أو هيئات خاصة.
  12. بالإضافة إلى:
  13. توفير أماكن ومساحات مجهزة لإقامة مشروعات.
  14. توفير البرامج المتخصصة لتمويل المشروعات الجديدة، من خلال شركات رأس المال المخاطر، أو برامج تمويل حكومية، أو شبكة من رجال الأعمال والمستثمرين.
  15. متابعة وتقييم المشروعات الجديدة بشكل مستمر بالتعاون مع المستشارين.
- تمثل حاضنات الأعمال أحد أهم أنواع الدعم التي يتم تصميمها لمساندة المشروعات الجديدة بمختلف أنواعها، ومساعدتها على النمو والتطور، وهناك العديد من التصنيفات لأنواع الحاضنات وذلك حسب الهدف الذي أنشئت من أجله، ومن أهم أنواعها نذكر ما يلي: **Amezcu et (al, 2019:10)**
- 1\_ الحاضنة الإقليمية: هذا النوع من الحاضنات يخدم منطقة جغرافية معينة بهدف تمييزها، ويعمل على استخدام الموارد المحلية من الخامات والخدمات واستثمار الطاقات الشبابية العاطلة في هذه المنطقة.
  - 2\_ الحاضنة الدولية: تروج هذه الحاضنة لاستقطاب رأس المال الأجنبي مع عملية نقل التقنية مؤكدة على الجودة العالية، وتركز على التعاون الدولي المالي والتكنولوجي بهدف تأهيل الشركات القومية من خلال الشركات الدولية وتطويرها ودفعها للتوسع والاتجاه إلى الأسواق الخارجية.
  - 3\_ الحاضنة الصناعية: تقام داخل منطقة صناعية معينة بعد تحديد احتياجات هذه المنطقة من الصناعات والخدمات المساندة، حيث يتم تبادل المنافع بين المصانع الكبيرة والمشروعات الصغيرة المنتسبة للحاضنة.
  - 4\_ حاضنة القطاع المحدد: تعمل هذه الحاضنة على خدمة قطاع أو نشاط محدد مثل البرمجيات أو الصناعات الهندسية، وتدار بواسطة خبراء متخصصين بالنشاط المراد التركيز عليه.
  - 5\_ الحاضنة التقنية: وهي حاضنات تكنولوجية تهدف إلى استئثار تصميمات متقدمة لمنتجات جديدة مع امتلاكها لمعدات وأجهزة متطورة، والاستفادة من الأبحاث العلمية والابتكارات التكنولوجية وتحويلها إلى مشروعات ناجحة.
  - 6\_ الحاضنة البحثية: عادة ما تكون هذه الحاضنة داخل جامعة أو مركز أبحاث، تعمل على تطوير الأفكار والأبحاث وتصميمات أعضاء هيئة التدريس.
  - 7\_ حاضنة الإنترنت: هي مؤسسة تساعد شركات الإنترنت والبرمجيات الناشئة على النمو حتى الوصول إلى مرحلة النضج.

## 2- حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة

تُظهر الأدب والتجربة أن إحدى طرق تمكين المرأة هي تنمية ريادة الأعمال. ريادة الأعمال، التي يُنظر إليها على أنها إنشاء أعمال تجارية جديدة، هي أيضاً محرك للاقتصاد. ترغب الدول في تطوير ريادة الأعمال لتحفيز التنمية الاقتصادية، ومن طرق الترويج لها إنشاء حاضنات أعمال وكما يتضح مما سبق ان حاضنات الأعمال هي هياكل تدعم إنشاء المشاريع ونموها. هناك مؤلفات مهمة حول حاضنات الأعمال فيما يتعلق بجوانب مثل كيفية اختيار الحاضنات المرشحة، وكيفية نقل المعرفة، وكيفية تقييم الحاضنات، وما هي الأنواع المختلفة من الحاضنات ومع ذلك، فإن حاضنات الأعمال الخاصة بالمرأة (النسائية)، وهي مؤسسات تديرها سيدات لمساعدة النساء على بدء الأعمال التجارية، لم تتم دراستها بشكل كافٍ وتفتقر إلى معرفة أفضل (Gabarret, & d'ANDRIA, 2021:79).

## 3- ريادة الأعمال وحاضنات الأعمال النسائية

ريادة الأعمال هي مجال موجه نحو الأعمال التجارية ويهدف إلى توفير الاحتياجات البشرية الأساسية الفعالة التي فشلت الأسواق والمؤسسات القائمة في تلبيتها. نما الاهتمام بزيادة الأعمال الاجتماعية من قبل الممارسين وصانعي السياسات والأكاديميين بشكل كبير خلال العقود الثلاثة الماضية. إنها أداة مهمة لمواجهة التحديات الاجتماعية والاستجابة لها عندما لا يفعلها السوق والقطاع العام. تقوم المؤسسات الاجتماعية ورواد الأعمال الاجتماعيون بإنشاء مبادرات وحلول مبتكرة للمشكلات الاجتماعية التي لم يتم حلها، مما يضع خلق القيمة الاجتماعية في صميم مهمتهم من أجل تحقيق الفائدة لمختلف الأفراد و "المجتمعات" والمجموعات الأخرى (Kusumasari, 2016:157).

تتمثل مهمة رواد الأعمال الاجتماعيين في حل المشكلات المجتمعية وتحقيق التغيير الاجتماعي و / أو البيئي. بجانب الفقر، يواجه المجتمع الحديث العديد من المشاكل والتحديات الأخرى في التعليم والصحة والعمل والقضايا البيئية التي لا يمكن حلها حتى الآن. في العقدين الماضيين، كانت هناك العديد من الجهود الحكومية للتعامل مع الفقر، وقد وضع الناس آمالهم إلى حد كبير على الحكومة لحل المشكلات الاجتماعية والبيئية. وفي الوقت نفسه، فإن ريادة الأعمال تتعلق بقرارات الأشخاص لإجراء عملية ما، وتؤثر سيات الأشخاص على القرارات التي يتخذونها بشأن عملية ريادة الأعمال (Daud et al, 2020: 411).

إن فهم رائدات الأعمال اتجاه بحثي جديد، على الرغم من المساهمة الاقتصادية لريادة الأعمال النسائية، فإن الأبحاث حول رائدات الأعمال حديثة جداً، وتُظهر أن رائدات الأعمال لسن مجموعة متجانسة (Gabarret, & d'ANDRIA, 2021:80).

يمكن فهم ريادة الأعمال النسائية على أنها ظاهرة جنسانية، وجزء لا يتجزأ من واقع الأسرة، نتيجة لدوافع مختلفة، مثل الرغبة في الاستقلال والتوازن بين العمل والأسرة، والسعي ليس فقط لتحقيق الأهداف الاقتصادية تظهر الأبحاث أيضاً العديد من العوائق التي تحول دون إنشاء الأعمال التجارية من قبل النساء، تتمثل إحدى طرق التغلب على هذه الحواجز الثقافية والاجتماعية والمالية في إنشاء حاضنات مخصصة للمرأة. (D'andria, & Gabarret, 2016:6):

توصف حاضنات الأعمال في البداية بأنها أدوات لتطوير ريادة الأعمال إذ تقدم حاضنات الاعمال الدعم اللازم للشركات خلال السنوات الأولى من انشاءها، ويساعدونها على البقاء والتطور والاستدامة الذاتية (Mrkajic, 2017:19).

#### 4- ابعاد حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة

يحدد (Gabarret, & d'ANDRIA, 2021:81) ابعاد حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة ببعدين هما:

- الهدف الاستراتيجي للحاضنة **incubators strategic objective** (ربحي أو غير هادف للربح)، أنشأت الحكومات والقطاع الخاص أنواعاً مختلفة من حاضنات الأعمال التي تربط بين الأهداف والاحتياجات التشغيلية. (Mrkajic, 2017:19)
- حاضنات النمو الاقتصادي **Economic growth incubators** وتهدف إلى تطوير الاقتصاد الإقليمي من خلال اختيار المشاريع المبتكرة ومنحها دعماً قوياً (Gabarret, & d'ANDRIA, 2021:81)

#### 5- مفهوم التنمية المستدامة

الاستدامة والعلوم الإنسانية والحضارة هي مفاهيم متعددة التخصصات، هؤلاء الثلاثة يشملون شؤوننا المعيشية والأديان والتراث والطبيعة والبيئة، وهي ضرورية لتطوير أمة مستدامة. إن القضايا المتعلقة بالاستدامة والعلوم الإنسانية والحضارة هي قضايا ملائمة وذات صلة بشكل مستمر ليم معالجتها وتوثيقها والإعلان عنها من العصور التقليدية إلى العصر المعاصر الحالي. لا تلعب هذه المفاهيم أدواراً مهمة فقط في وصف حياة الإنسان تاريخياً، ولكنها تعمل أيضاً كطريقة توجيه لتشكيل وضمان العيش المستدام في المستقبل (Rashid & Samat, 2018:3).

في سبتمبر 2015 حددت الجمعية العامة للأمم المتحدة سبعة عشر هدفاً يجب تحقيقها بحلول عام 2030. وهي تُعرف باسم أهداف التنمية المستدامة (SDGs) وهي جزء من خطة عام 2030. تهدف أهداف التنمية المستدامة إلى تحقيق التنمية المستدامة للجميع، والتصدي للتحديات العالمية المتمثلة في الفقر وعدم المساواة وتغير المناخ والتدهور البيئي والسلام والعدالة، من بين الأهداف السبعة عشر (Gabarret, & d'ANDRIA, 2021:79).



هناك العديد من التعريفات للتنمية المستدامة إذ تم تعريفها لأول مرة في عام 1987: على أنها تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتهم الخاصة (Mikušová 2017:1318).

لا تزال التنمية المستدامة تثير الانتباه من قادة الأعمال في جميع أنحاء العالم. رغم الاتفاق على إن التنمية المستدامة هي تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها الخاصة. يتعين على قادة الأعمال تحقيق توازن بين الحفاظ على الكوكب والمجتمع والحفاظ على الأعمال التجارية، إذ يُظهر العلماء والممارسون مخاوف بشأن دور الأعمال في المجتمع عبر عقود عديدة، زيادة الوعي العالمي يزيد من الوعي على نطاق أوسع بالاحتياجات الاجتماعية والبيئية، وبالتالي، فإن هذا يؤدي إلى اتجاه نحو العمليات التجارية المسؤولة اجتماعياً وكذلك التنمية المستدامة (Law, & Gunasekaran, 2012: 117).

#### 6- ابعاد التنمية المستدامة

أن التنمية المستدامة تتطلب التقارب بين الركائز الثلاث للتنمية الاقتصادية والتنمية الاجتماعية وحماية البيئة، يقترح الأشخاص المهتمون بالتنمية المستدامة أن تلبية احتياجات المستقبل تعتمد على مدى توازننا بين هذه الركائز الثلاث عند اتخاذ القرارات اليوم (Mikušová 2017:1319).

أهداف التنمية المستدامة هي أهداف عالمية تغطي ثلاثة أبعاد رئيسية هي: الاجتماعية (56٪)، والاقتصادية (20٪) والبيئية (24٪)، ولها أهداف محددة، موجهة نحو المستقبل هناك اتفاق عالمي على أنه لا يمكن تحقيق الأهداف بحلول عام 2030 على مسار العمل كالمعتاد، وأنها بحاجة إلى عوامل تغيير جديدة، مثل الأعمال التجارية والحكومة والمجتمع المدني (Daud et al, 2020: 412).  
يتبنى البحث الحالي مراجعة شاملة للأدبيات إذ تم تحديد المؤشرات الكمية العملية المقترحة في الأدبيات كعوامل تقييم أداء الاستدامة لجمع البيانات العملية عبر ثلاثة ابعاد هي أداء الاستدامة الاقتصادية وأداء الاستدامة الاجتماعية وأداء الاستدامة البيئية. (Callens and Tyteca, 1999; Tanguay et al., 2010; Hsu et al., 2017; Aguinaga et al., 2018; Chang, & Cheng, 2019)

#### - البعد الاقتصادي

يشمل البعد الاقتصادي الأنشطة العامة للإنتاج والتوزيع والتسليم والاستهلاك. هذه العناصر هي مؤشرات أداء مهمة وحيوية للمؤسسات، بما في ذلك التكاليف المختلفة وقدرات البحث والتطوير والتصميم (Chang, & Cheng, 2019: 460).

#### - البعد الاجتماعي

يشير البعد الاجتماعي إلى نطاق الأنشطة البشرية أو الاستيطان. يشمل تأثير المؤسسات على التنمية المستدامة للمجتمع عدد الوظائف الشاغرة في المنطقة المحلية، وسلامة العمل وحماية الجولات المجتمعية أثناء عملية الإنتاج. سيكون لهذه التأثيرات تأثير كبير على صورة المشروع (Chang, & Cheng, 2019: 460).

#### - البعد البيئي

يشير البعد البيئي إلى الظروف المحيطة بحياة الإنسان. يتأثر التأثير البيئي بشكل كبير باستصلاح وتطوير المؤسسات، على سبيل المثال، استخدام المواد الخطرة، وتصريف مياه الصرف الصحي، وانبعاث الغازات الضارة، وإنشاء مصانع جديدة. يجب على الشركات مراقبة الأضرار التي تلحق بالبيئة وتقليلها بشكل فعال (Chang, & Cheng, 2019: 460).

#### الجانب التطبيقي للبحث

#### 1- نبذة عن حاضنة أعمال بابل

شهدت جامعة بابل في 2018/11/22 انطلاق أول حاضنة أعمال مسمى "حاضنة أعمال بابل" لتكون بذلك أول حاضنة على مستوى المحافظات العراقية تابعة إلى مديرية العمل والشؤون الاجتماعية بمحافظة بابل تعمل بموجب قانون دعم المشاريع الصغيرة المدرة للدخل رقم 10

لسنة 2012 وتعليقات رقم 3 لعام 2014 جاء ذلك في المؤتمر الإعلاني الخاص بإعلان تأسيس حاضنة الأعمال لدعم وتمويل المشاريع الإبداعية والابتكارية لتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة للطلبة والخريجين والمبدعين بالمحافظة الذي أقامته مديرية العمل والشؤون الاجتماعية بالتعاون مع لجنة الابتكار والتنمية المستدامة في ديوان محافظة بابل ورئاسة جامعة بابل برعاية الحكومة المحلية في المحافظة تحت شعار "الشباب المبدع والمبتكر أمل الأمم في بناء اقتصاد قوي قويم". (الموقع الرسمي لحاضنة أعمال بابل)

أن الخدمات التي تقدمها الحاضنة خلال فترة تأسيس المشروع وخلال مرحلة التشغيل الأولى من عمر المشروع الذي تأسس بالقرب من الجامعات جاء للاستفادة من مهارات وابتكارات الخريجين وطلاب الدراسات ومراكز البحوث وبعد نهاية فترة الاحتضان يمكن للمشروع أن يستقر وينجح في سوق العمل.

أن الحاجة إلى تأسيس الحاضنات في دول العالم جاء بعد إخفاق الكثير من أصحاب المشاريع وتعثر استمرارية بقائها في سوق العمل وللنتائج الايجابية التي جنتها المشاريع المحتضنة والنجاح والبقاء والاستقرار في الأسواق والربحية العالية التي تحققت منها.

ورغم إطلاق الحاضنة في نهاية سنة 2018 الا انها وبسبب الظروف السياسية فضلا عن انتشار جائحة كورونا لم تمارس عملها بشكل فعلي الا في سنة 2021 وقد قامت الحاضنة بعمل عدد من الدورات التدريبية رشح عنها مجموعة من المشاريع وكما في الجدول (3)

الجدول (3) المشاريع التي يتم دعمها بواسطة حاضنة أعمال بابل

ت	اسم المشروع	النوع الاجتماعي لصاحب المشروع	عنوان المشروع
1	محل صناعة الافران	ذكر	حلة / حي الزهراء
2	رياض أطفال	انثى	المسيب السدة الهندية
3	معمل انتاج البلوك	ذكر	الهاشمية المدحتية المريدية
4	معمل انتاج البلوك	ذكر	الهاشمية المدحتية المريدية
5	مسيطرات كهربائية	ذكر	المسيب السدة
6	وقود المستقبل	ذكر	حلة / الحي العسكري
7	تطوير شبكات الانترنت	ذكر	حلة
8	معمل الريان لإنتاج المياه المعدنية	انثى	حلة / الثيلاء

9	معمل الريان لإنتاج المياه المعدنية	ذكر	حلة / الثيلة
10	معمل الريان لإنتاج المياه المعدنية	ذكر	حلة / الثيلة
11	معمل الاكواب الورقية	ذكر	بابل / المدحتية / الحمزة الغربي / العلاك
12	معمل الطيف لإنتاج كريم ازالة الشيب	ذكر	بابل / المدحتية / الحمزة الغربي / العوائل
13	مواد طبيعية للعناية بالبشرة	انثى	المسيب /حي الصناعي
14	اعادة تدوير الاجهزة الإلكترونية	ذكر	القاسم حي الفياضية

المصدر: اعداد الباحثين وفقا لبيانات حاضنة اعمال بابل

يبين الجدول (3) ان مجموع المشاريع التي قامت حاضنة اعمال بابل بتقديم الدعم لها هي (14) مشروعاً كان عدد المشاريع النسائية (3) فقط أي بنسبة (21%) علماً ان هذه المشاريع كانت نتيجة عدد من الدورات التدريبية اذ بلغ عدد المتدربين من الشباب أصحاب الأفكار الريادية (50) فرداً كان عدد النساء (11) أي بنسبة (22%).

## 2- التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة

يمثل التحليل الوصفي العدسة التي يمكن من خلالها ملاحظة مدى انتشار متغيرات المتغيرات التي تناولتها الدراسة في مجتمع المنظمة قيد البحث يعتمد التحليل الاحصائي الوصفي لتقديم ملخص عن استجابة العينة قيد البحث على وفق متغيرات الدراسة الرئيسة كانت أو الفرعية بالاعتماد على بعض من المؤشرات الإحصائية الوصفية، اذ يبين التحليل الوصفي جانباً هاماً لتحليل البيانات تحليلاً كميًا، ويوصف البيانات من خلال وصف سلوك العينة قيد البحث (العينة التي اعتمدت في جمع البيانات)، مما يعطي للباحث تصور واضح عن طبيعة البيانات التي تم تحليلها (Triola,2012:4). وبالتالي يتوجب الاعتماد على مجموعة من المؤشرات الوصفية المتمثلة بمؤشر (الوسط الحسابي) الذي يوضح مدى استجابة العينة للمتغيرات قيد البحث ومؤشر (الانحراف المعياري) الذي يوضح مدى إختلاف التقييم عن وسطها الحسابي. ، إذ تم اعتماد قيمة الوسط الفرضي (3) أي أن قيمة الوسط الحسابي المستخرجة التي تفوق أو تساوي قيمة الوسط الفرضي تعد قيمة مقبولة أي (توجد استجابة) وبعبارة أخرى (عدم وجود استجابة مما يتطلب معالجتها او التركيز عليها ولفت انتباه الإدارة للمعالجة أسباب عدم تحقيق قيم مقبولة) بالاعتماد على مقياس ليكرت خماسي الرتب (أتفق تماماً , اتفق, محايد , لا أتفق, لا أتفق تماماً) وذلك من خلال استعراض المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وكما يلي:

## - التحليل الاحصائي الوصفي الخاص بالمتغير المستقل حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة

لمعرفة مستوى توافر المتغير المستقل حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة والمؤلف من بعدين هما: (الهدف الاستراتيجي للحاضنة، حاضنات النمو الاقتصادي) في المنظمة قيد البحث. تم اجراء عدد من الاختبارات المتعلقة ب(المتوسط والانحراف المعياري).

### الجدول (4) التحليل الوصفي للمتغير المستقل حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة

ت	الفقرة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	نسبة الأهمية
1	X1-1	2.66	1.316511	53.2

42.8	0.956312	2.14	X1-2	2
51.4	1.254552	2.57	X1-3	3
49.1333	1.17579	2.45666667	الهدف الاستراتيجي للحاضنة	
45	1.033199	2.25	X2-1	4
49.4	1.205501	2.47	X2-2	5
58.8	1.434294	2.94	X2-3	6
51.06667	1.224331	2.55333333	حاضنات النمو الاقتصادي	
50.1	1.20006	2.505	المعدل الكلي	

المصدر: اعداد الباحثين

إن الجدول (4) أظهر مجموعة من النتائج لعينة مكونة من (30) مستجيباً، تقدم دليلاً على عدم إدراك متغير حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة في المنظمة قيد البحث. إذ قد حقق هذا المتغير متوسط حسابي عام قدره (2.505) وهو بهذا يعد اقل من الوسط الفرضي البالغ (3)، واهمية نسبية مقدارها (50.1) مع إنحراف معياري عام (1.20006). مما يدل على عدم تشتت البيانات بشكل كبير.

- التحليل الاحصائي الوصفي للمتغير التابع التنمية المستدامة  
الجدول (5) التحليل الاحصائي الوصفي للمتغير التابع التنمية المستدامة

ت	الفقرة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	نسبة الأهمية
1	Y1-1	2.9	1.425143	58
2	Y1-2	3.3	1.692139	66
3	Y1-3	3.4	1.743187	68
	البعد الاقتصادي			
4	Y2-1	3.79	1.964188	75.8
5	Y2-2	3.13	1.590042	62.6
6	Y2-3	3.21	1.625556	64.2
	البعد الاجتماعي			
		3.376	1.726595333	67.53333333
7	Y3-1	3.27	1.62531	65.4

69.4	1.773669	3.47	Y3-2	8
66.2	1.647554	3.31	Y3-3	9
67	1.682177667	3.35	البعد البيئي	
66.17778	1.67631	3.308667	المعدل الكلي	

المصدر: اعداد الباحثين

إن الجدول (5) أظهر مجموعة من النتائج لعينة مكونة من (30) مستجيباً، تقدم دليلاً على إدراك متغير التنمية المستدامة لكن ليس بالمستوى المطلوب في المنظمة قيد البحث. إذ قد حقق هذا المتغير متوسط حسابي عام قدره (3.308667) وهو بهذا يعد أكبر من الوسط الفرضي البالغ (3)، واهمية نسبية مقدراتها (66.17778) مع إنحراف معياري عام (1.67631). مما يدل على عدم تشتت البيانات بشكل كبير.

### 3- تقييم الامتدح الهيكلية واختبار الفرضيات

بعد ان اكتملت الخطوة الأولى من نمذجة المعادلة الهيكلية بأسلوب المربعات الصغرى الجزئية PLS-SEM فان الخطوة الثانية فتمثل بتقييم الامتدح الهيكلية والتي تتضمن إيجاد معاملات المسارات والتي يمكن من خلالها قياس التأثيرات المباشرة، بالإضافة الى استخراج قيمة معامل التفسير  $R^2$  والذي يستخدم في تحديد مدى تفسير المتغير المستقل للمتغير المعتمد.

### - معايير تقييم الامتدح الهيكلية

وتتضمن معايير تقييم الامتدح الهيكلية وفق اسلوب نمذجة المربعات الصغرى PLS-SEM على اربعة معايير وكما يوضحها الجدول (6):

جدول (6) معايير نمذجة المربعات الصغرى PLS-SEM

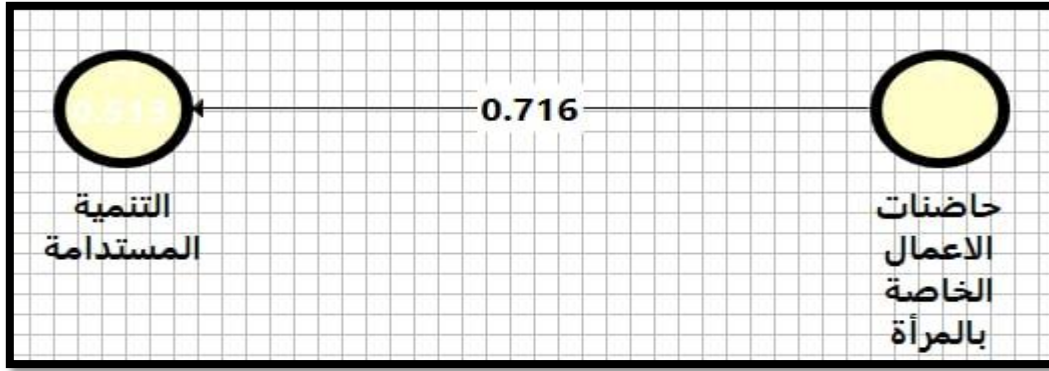
المعيار	الحد المقبول
جودة مطابقة الامتدح	$0.08 > SRMR$
تقييم الارتباط الخطي	عامل تضخم التباين $5 > VIF$
معنوية معاملات المسار	قيمة $t < 1.96$ ؛ قيمة $p > 0.05$
معامل التحديد $R^2$	0.25, 0.50, 0.75 تشير الى تأثير صغير، متوسط، كبير
حجم التأثير $f^2$	0.02, 0.15, 0.35 تشير الى تأثير صغير، متوسط، كبير

المصدر: اعداد الباحث بالاستناد الى:

Source: Hair, J., Hult, T., Ringle, C. & Sarstedt, M. (2017). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). Los Angeles: Sage.

### - اختبار الفرضية الرئيسية الاولى

نصت الفرضية الرئيسية الاولى على انه " توجد علاقة تأثير موجبة ذات دلالة لحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة في تحقيق التنمية المستدامة ولاختبار هذه الفرضية فقد تم بناء الامتدح الهيكلية الظاهر في الشكل (2) والذي يستعرض نتائجه الجدول (7).



شكل (9) النموذج الهيكلي لاختبار الفرضية الرئيسية الاولى

ملاحظة: الارقام في الاسهم تمثل معامل المسار في حين الارقام في الدوائر فتمثل معامل التحديد، ويشير الرمز [+] الى اخفاء الفقرات التابعة للمتغير بسبب انتفاء الحاجة لها في تقييم النموذج الهيكلي.

المصدر: مخرجات برنامج SmartPLS

جدول (29) نتائج تقييم النموذج الهيكلي الخاص بالفرضية الرئيسية الاولى

جودة المطابقة SRMR	الفر ضية	المسار	VIF	معامل المسار	t Value	p Value	النتيجة	حجم التأثير f <sup>2</sup>	معامل التحديد R <sup>2</sup>	R <sup>2</sup> المعدل
0.061	H1	X→Y	1	0.716	13.782	0	قبول	0.682	0.495	0.512

المصدر: مخرجات برنامج SmartPLS

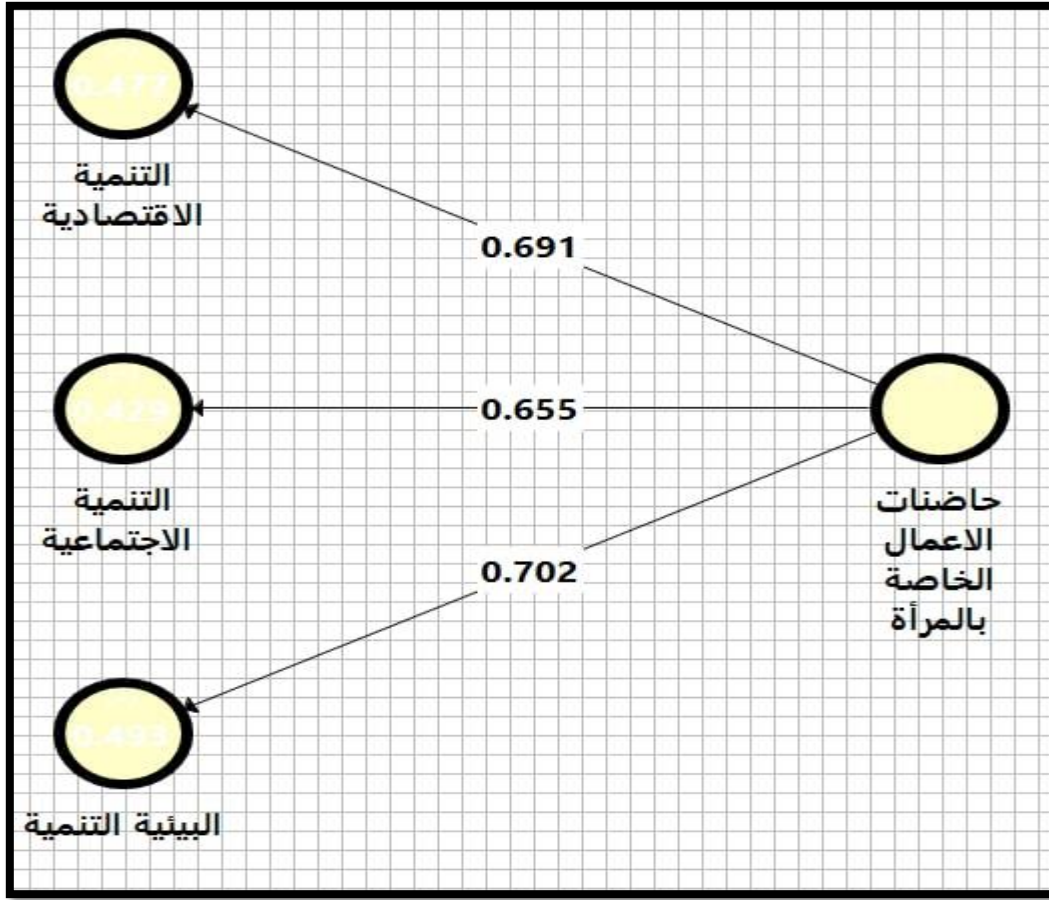
يستعرض الجدول (29) نتائج تقييم النموذج الهيكلي الخاص بالفرضية الأولى الرئيسية والتي أظهرت بان معيار SRMR البالغ 0.061 يحقق المعيار المطلوب لجودة المطابقة، وقد بلغ معامل المسار 0.716 والذي يحقق المعايير المطلوبة من قيم t و p مما يشير الى معنوية علاقة التأثير وبالتالي فان تقبل الفرضية الرئيسية الأولى. كذلك فقد بلغ معامل التحديد R<sup>2</sup> 51% وبالتالي فان المتغير المستقل يفسر المتغير التابع بنسبة 51% وبقيّة القيمة تمثل عوامل أخرى لم تتناولها الدراسة.

#### - اختبار الفرضيات الفرعية للفرضية الرئيسية الاولى

قام الباحثين ببناء النموذج الهيكلي الذي يظهر في الشكل (3) وذلك لغرض اختبار الفرضيات الفرعية للفرضية الرئيسية الأولى

وهي:

- H1-1 وجود علاقة تأثير معنوية لحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتحقيق التنمية الاقتصادية.
- H1-2 وجود علاقة تأثير معنوية لحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتحقيق التنمية الاجتماعية.
- H1-3 وجود علاقة تأثير معنوية لحاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتحقيق التنمية البيئية.



شكل (10) الامتداد الهيكلي لاختبار الفرضيات الفرعية المنبثقة عن الفرضية الرئيسية الأولى

ملاحظة: الأرقام في الاسهم تمثل معامل المسار في حين الأرقام في الدوائر تمثل معامل التحديد، ويشير الرمز [ + ] الى اخفاء الفقرات التابعة للمتغير بسبب انتفاء الحاجة لها في تقييم الامتداد الهيكلي.

المصدر: مخرجات برنامج SmartPLS

جدول (30) نتائج تقييم الامتداد الهيكلي الخاص بالفرضيات الفرعية الاولى

جودة المطابقة SRMR	الفرضية	المسار	VIF	معامل المسار	t Value	p Value	النتيجة	حجم التأثير f <sup>2</sup>	معامل التحديد R <sup>2</sup>	R <sup>2</sup> المعدل
0.057	H1-1	X1→Y	1.18	0.691	6.103	0.000	قبول	0.237	0.475	0.493
	H1-2	X2→Y	1.271	0.655	5.886	0.000	قبول	0.196		
	H1-3	X3→Y	1.251	0.702	7.937	0.000	قبول	0.326		

المصدر: مخرجات برنامج SmartPLS

يستعرض الجدول (30) نتائج تقييم الامتداد الهيكلي الخاص بالفرضيات الفرعية للفرضية الرئيسية الاولى والتي أظهرت بان معيار SRMR البالغ (0.057) يحقق المعيار المطلوب لجودة المطابقة، وقد حققت معاملات المسار للفرضيات الثلاثة المعايير المطلوبة من قيم t و p مما يشير الى معنوية هذه العلاقات وبالتالي فانه تقبل الفرضية الفرعية الأولى والثانية والثالثة. كذلك فقد بلغ معامل التحديد R<sup>2</sup> (49.3%)

(وبالتالي فإن متغير حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة يمثل (49% ) من العوامل التي تفسر ابعاد التنمية المستدامة وبقية النسبة تمثل عوامل لم تتناولها الدراسة.

## الاستنتاجات والتوصيات

### 1- الاستنتاجات

- ان ثقافة حاضنات الاعمال حديثة وغير واضحة المعالم في المجتمع العراقي والمجتمع الباطلي على وجه الخصوص.
- عدم وجود حاضنة متخصصة بالمرأة وتراعي العنصر النسوي على وجه الخصوص لذا تحتاج المرأة والمرأة العراقية بشكل خاص الى حاضنة اعمال نسائية (تديرها النساء) من اجل التغلب على المعوقات التي تواجه تنفيذ افكار رائدات الاعمال.
- من خلال المقابلات مع المسؤولين في حاضنة اعمال بابل يتضح وجود تخوف من قبل النساء صاحبات الأفكار الريادية من التعامل مع الحاضنة بسبب الخوف من الفشل او عدم قدرتهن على إدارة الحاضنة فضلا عن سيطرة الأهالي وعدم ثقتهن ببناتهن.

### 2- التوصيات

- على الجهات المعنية العمل على إطلاق حاضنة اعمال خاصة بالمرأة تحاول معالجة المحددات التي تواجه عمل المرأة وتقليل من تأثير هذه المحددات التي توصل لها البحث.
- على الباحثين اجراء المزيد من الأبحاث من اجل إشاعة ثقافة حاضنات الاعمال بين الشباب العراقي من اجل القضاء على البطالة وتطوير القطاع الخاص.
- ان وجود حاضنة اعمال خاصة بالمرأة تعمل على معالجة كافة المعوقات التي تحول دون إطلاق النساء العنان لأفكارهن ومواجهة كافة التحديات مما يسهم في نجاحهن كرائدات اعمال.

## المصادر

### — المصادر العربية

بركان دليلة. (2012) حاضنات الأعمال كأداة فعالة لدعم وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة حالة الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEM-ولاية بسكرة.

### — المصادر الاجنبية

Amezcuca, A. S., Pandey, S., & Simarasl, N. (2019). **Are Business Incubators' Ecosystems Inclusive of Women Entrepreneurs? In Go-to-market strategies for women entrepreneurs.** Emerald Publishing Limited.



- Chang, A. Y., & Cheng, Y. T. (2019). **Analysis model of the sustainability development of manufacturing small and medium-sized enterprises in Taiwan**. *Journal of cleaner production*, 207, 458-473.
- D'andria, A., & Gabarret, I. (2016). **Women and entrepreneurs: thirty years of research into women's entrepreneurial motivation [Femmes et entrepreneurs: trente ans de recherches en motivation entrepreneuriale féminine]**. HAL Post-Print, (hal-01898930).
- Daud, S., Hanafi, W. N. W., & Othman, N. M. (2020). **The Role of Social Enterprises in Achieving Sustainability Development Goals for Malaysia**. *Global Business & Management Research*, 12(4).
- Gabarret, I., & d'ANDRIA, A. (2021). **Improving gender equality through entrepreneurship: The role of women-dedicated business incubators**. *Journal of the International Council for Small Business*, 2(2), 79-89.
- Hair, J., Hult, T., Ringle, C. & Sarstedt, M. (2017). **A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)**. Los Angeles: Sage.
- Kapinga, A. F., Suero Montero, C., Mwandosya, G. I., & Mbise, E. R. (2018). **Exploring the contribution of business and technology incubators to women entrepreneurs' business development in Dar es Salaam, Tanzania**. *Journal of Global Entrepreneurship Research*, 8(1), 1-14.
- Kusumasari, B. (2016). **The Business Model of Social Entrepreneurship in Indonesia**. *Bisnis & Birokrasi Journal*, 22(3), 156-168.
- Law, K. M., & Gunasekaran, A. (2012). **Sustainability development in high-tech manufacturing firms in Hong Kong: Motivators and readiness**. *International Journal of Production Economics*, 137(1), 116-125.
- Mikušová, M. (2017). **To be or not to be a business responsible for sustainable development? Survey from small Czech businesses**. *Economic research-Ekonomska istraživanja*, 30(1), 1318-1338.
- Mrkajic, B. (2017). **Business incubation models and institutionally void environments**. *Technovation*, 68, 44-55.
- Rashid, S. M. R. A., & Samat, N. (2018). **Effectiveness Of Microcredit Programme in Poverty Alleviation Towards Achieving Sustainability Development Goals in Malaysia**. *Humanities and Civilization (ICSHAC 2018)*, 112.
- Triola, M. M., Huwendiek, S., Levinson, A. J., & Cook, D. A. (2012). **New directions in e-learning research in health professions education: report of two symposia**. *Medical teacher*, 34(1), e15-e20.

## الملاحق

ملحق رقم (1) استبيان بحث

أ. المعلومات عامة:

التفاصيل	يرجى وضع علامة (✓) في المكان المناسب
الجنس	<input type="checkbox"/> ذكر <input type="checkbox"/> إناثي
الحالة الاجتماعية	<input type="checkbox"/> أعزب <input type="checkbox"/> متزوج <input type="checkbox"/> غير ذلك
العمر	<input type="checkbox"/> 25-18 <input type="checkbox"/> 33-26 <input type="checkbox"/> 41-34 <input type="checkbox"/> 49-42 <input type="checkbox"/> 50-أعلى
مستوى التعليم	<input type="checkbox"/> إعدادية <input type="checkbox"/> دبلوم <input type="checkbox"/> دبلوم عال <input type="checkbox"/> بكالوريوس <input type="checkbox"/> ماجستير
عدد سنوات الخبرة	<input type="checkbox"/> أقل من 1 <input type="checkbox"/> 5-1 <input type="checkbox"/> 10-6 <input type="checkbox"/> 15-11 <input type="checkbox"/> 20-16

فقرات المقياس

المتغير الأول: حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة- مؤسسات تديرها سيدات لمساعدة النساء على بدء الأعمال التجارية					
البعد الأول: الهدف الاستراتيجي للحاضنة (ربحي أو غير هادف للربح)، أنشأت الحكومات والقطاع الخاص أنواعاً مختلفة من حاضنات الأعمال التي تربط بين الأهداف والاحتياجات التشغيلية					
ت	الفقرات	لا اتفق اطلاقاً	لا أتفق	محايد	أتفق تماماً
	(يرجى كتابة الملاحظات أسفل الفقرات)				
1	الحاضنة غير هادف للربح				
2	ان هدف الحاضنة هو تحقيق اهداف اجتماعية				
3	ان الغرض الأساس من الحاضنة هو مساعدة النساء على النجاح في اطلاق أعمالهم الخاصة				
البعد الثاني: حاضنات النمو الاقتصادي وتهدف إلى تطوير الاقتصاد الإقليمي من خلال اختيار المشاريع المبتكرة ومنحها دعماً قوياً					
ت	الفقرات	لا اتفق اطلاقاً	لا أتفق	محايد	أتفق تماماً
	(يرجى كتابة الملاحظات أسفل الفقرات)				
1	ان الحاضنة تسهم في نجاح المشاريع ذات التأثير الإيجابي على الاقتصاد				
2	ان مشاريع الحاضنة مبتكرة				
3	تقوم الحاضنة بدعم المشاريع وتوفير كافة متطلبات نجاحها				

المتغير الثاني – التنمية المستدامة: تلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتهم الخاصة.					
البعد الأول - أداء الاستدامة الاقتصادية: يشمل البعد الاقتصادي الأنشطة العامة للإنتاج والتوزيع والتسليم والاستهلاك. هذه العناصر هي مؤشرات أداء مهمة وحيوية للمؤسسات، بما في ذلك التكاليف المختلفة وقدرات البحث والتطوير والتصميم.					
ت	الفقرات	لا اتفق اطلاقاً	لا أتفق	محايد	أتفق تماماً
	(يرجى كتابة الملاحظات أسفل الفقرات)				
1	ان المشاريع المحتضنة لديها فرصة لتحقيق النجاح الاقتصادي				
2	تعمل المشاريع المحتضنة على تقليل تكاليف الإنتاج				

3 يتم تمكين المشاريع المحتضنة في مجال البحث العلمي والتطوير والتصميم.					
<p>البعد الثاني – أداء الاستدامة الاجتماعية: يشير البعد الاجتماعي إلى نطاق الأنشطة البشرية أو الاستيطان. يشمل تأثير المؤسسات على التنمية المستدامة للمجتمع عدد الوظائف الشاغرة في المنطقة المحلية، وسلامة العمل وحماية الجولات المجتمعية أثناء عملية الإنتاج. سيكون لهذه التأثيرات تأثير كبير على صورة المشروع.</p>					
ت	الفقرات (يرجى كتابة الملاحظات أسفل الفقرات)	لا اتفق اطلاقاً	لا أتفق	محايد	أتفق تماماً
1	تسهم المشاريع المحتضنة بخلق فرص عمل للشباب				
2	تحرص المشاريع المحتضنة على سلامة بيئة العمل والعمل اللائق				
3	تحرص المشاريع المحتضنة على صورتها لدى المجتمع				
<p>البعد الثالث - أداء الاستدامة البيئية: يشير البعد البيئي إلى الظروف المحيطة بحياة الإنسان. يتأثر التأثير البيئي بشكل كبير باستصلاح وتطوير المؤسسات، على سبيل المثال، استخدام المواد الخطرة، وتصريف مياه الصرف الصحي، وانبعاث الغازات الضارة، وإنشاء مصانع جديدة. يجب على الشركات مراقبة الأضرار التي تلحق بالبيئة وتقليلها بشكل فعال.</p>					
ت	الفقرات (يرجى كتابة الملاحظات أسفل الفقرات)	لا اتفق اطلاقاً	لا أتفق	محايد	أتفق تماماً
1	ان المشاريع المحتضنة ذات تأثير إيجابي على البيئة.				
2	تحرص المشاريع المحتضنة على تجنب استعمال المواد الملوثة				
3	تراقب المشاريع المحتضنة تأثير أعمالها على البيئة.				



## المؤتمر العلمي الرابع الثاني دولياً

نحو تحولات اقتصادية ونوعية  
لتحقيق اهداف التنمية المستدامة

كلية الادارة والاقتصاد - الجامعة العراقية

وقائع المؤتمر العلمي الرابع والثاني دولياً لكلية الادارة والاقتصاد – الجامعة العراقية  
في بغداد للمدة 10-11/5/2023

الناشر: كلية الادارة والاقتصاد - الجامعة العراقية

الموقع الالكتروني للكلية:

[/https://ae.aliraqia.edu.iq](https://ae.aliraqia.edu.iq)

الهاتف : 07717408208

العراق – بغداد – حي الجامعة – شارع الربيع

الصفحات	البحث	اسماء الباحثين	ت
22-1	تحليل اثر متغيرات ثلاثية الفشل الاقتصادي في درجة السعادة للفرد العراقي للمدة 2010-2020	ا.د. سردار عثمان خضر باداويي م.م.فرهنگ عبدالكريم الياس م.د.ناصر هاشم محمد	1
34-23	تحليل العلاقة بين المقاطعة الاقتصادية المستدامة وجائحة كورونا - (المقاطعة الاقتصادية للسلع والخدمات التركية في اقليم كردستان- العراق- انموذجا)	أ.م. د. أيوب أنور حمد سماققي وفاء جوهر عثمان	2
48-35	واقع المحاسبة عن الأصول البيولوجية (الزراعية) في البيئة المحلية، دائرة البستنة ووزارة الزراعة انموذجا	أ.م.د. الهام محمد واثق الباحث عمر حميد ناصف	3
65-49	الإدارة الرشيقة وتأثيرها في تعزيز الأداء التنظيمي المُستدام (دراسة استطلاعية لأراء عينة من العاملين في دائرة الطرق والجسور في البلديات العامة ووزارة التعمير والإسكان العراقية)	أ.م. مروان صباح أ.د. خالدية مصطفى عطا	4
87-66	اثر الشمول المالي والتنمية المالية على النمو الاقتصادي في العراق للمدة 2004 - 2019	أ.د. احمد حسين بنال م.د. عثمان فلاح مهدي	5
105-88	محددات الكفاءة الفائقة في القطاع المصرفي العراقي الخاص للمدة (2011-2020)	أ.د. وسام حسين علي العنيزي م.م. أمير مكرم بشير حسن العبيدي م.م. نهاد نوري علوان الفهداوي	6
120-106	تأثير كفاءة تكنولوجيا المعلومات للمدقق على عمليات التدقيق المستمر (الالكتروني)	م. د احمد عبد الحسن الابراهيم م. د علي محمد حسين م. م حسن طاهر بريبر	7
138-121	حاضنات الاعمال الخاصة بالمرأة وتأثيرها في تحقيق التنمية المستدامة	م. د احمد عبد الحسن الابراهيم الباحثة: رواء محمد جاسم الكبيسي	8
152-139	دور الابتكار الصديق للبيئة (الايكو) في تحقيق الاخلاص للعلامة التجارية - دراسة استقصائية لعينة من الزبائن في مول بغداد	أ.د. نغم علي الصانغ م. م احمد عبد الحسن الابراهيم	9
167-153	الجامعة الريادية ودورها في تعزيز ثقافة التنمية المستدامة / جامعة المستقبل انموذجا	م. د احمد عبد الحسن الابراهيم م. م محمد سعدي كاظم م.م. البتول عبد المهدي	10
192 -168	العلاقة بين سلوكيات المواطنة التنظيمية و جودة الخدمة المصرفية المؤثرة في رضا عملاء البنوك التجارية الجزائرية دراسة حالة بنك التنمية المحلية	أ.د. معراج هوارى	11
217 -193	تأثير القيادة الخادمة في اخلاقيات العمل: الثقة بالقيادة المتغير الوسيط دراسة ميدانية في دائرة المؤسسات الدينية والخيرية (ديوان الوقف السني)	أ. د صلاح الدين حسين صالح	12



وقائع المؤتمر العلمي الرابع والثاني دولياً لكلية الادارة والاقتصاد – الجامعة العراقية 2023/5/11-10

بغداد - 2023